



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 апреля 2020 г.

№ X - 01/3 - 03

г. Москва

О практике реализации задач профсоюзного обучения

Российский Совет профсоюза отмечает, что Нефтегазстройпрофсоюз России ведет целенаправленную, планомерную работу по развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива в соответствии с плановыми мероприятиями в области совершенствования организационной деятельности, утвержденными постановлением Российского Совета профсоюза от 17 ноября 2016 г. № III - 01.

Так, к заседанию Российского Совета профсоюза в апреле 2018 года был проведен комплексный анализ существующей системы профсоюзного обучения, разработаны мероприятия по увеличению охвата обучением профсоюзных активистов.

В 2018 году в соответствии с рекомендациями по использованию современных технологий в обучении, в практику работы были внедрены две программы дистанционного обучения по темам «Организационная работа профсоюзной организации» и «Регулирование заработной платы через коллективный договор», разработанные совместно с Академией труда и социальных отношений.

Обе программы прошли апробацию экспертной группой, состоящей из представителей Методического совета Профсоюза, специалистов аппаратов Профсоюза и профсоюзных организаций и могут использоваться структурными организациями в повседневной практике обучения.

Специалистами аппарата Профсоюза разработаны методические пособия по всем направлениям профсоюзной деятельности. Только за 2018 и 2019 годы выпущен 21 методический материал, все они размещены на сайте Профсоюза в специально созданном разделе «Методические материалы».

Ежегодно Профсоюз проводит семинары по основным направлениям деятельности, так в 2018 году общее количество участников образовательных мероприятий составило 421 человек, в 2019 году с учетом научно-практической конференции и Молодежного форума уже 693 человека.

В 2020 году Президиум Российского Совета профсоюза, принимая во внимание отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, решил провести семинары по основным направлениям профсоюзной деятельности в одно время.

Однако, из-за угрозы распространения новой коронавирусной инфекции был установлен запрет на проведение в городе Москве массовых мероприятий, к категории которых относятся и обучающие семинары в очном формате.

Руководствуясь обращением Президента Российской Федерации, Федеральным законом «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» Президиум Российского Совета профсоюза своим постановлением от 18 марта 2020 года №21-01/3-01 принял решение провести семинары по основным направлениям деятельности Профсоюза с использованием системы дистанционного обучения.

В рамках системы дистанционного обучения на сервер были загружены видео-лекции спикеров, презентации, методические материалы, тестовые задания, будет проведена аттестация, при условии успешного прохождения слушатели получают документы государственного образца о повышении квалификации.

По результатам обратной связи со слушателями будут сделаны выводы о возможности дальнейшего использования подобного формата проведения обучения.

Необходимо отметить, что большинство структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России активно ведут работу по подготовке профсоюзных кадров и актива, используя самые современные методы обучения.

В то же время необходимо уделять больше внимание подготовке неосвобождённых профсоюзных активистов, систематизировать проведение школ профсоюзного актива.

В целях дальнейшего совершенствования системы профсоюзного образования
Российский Совет профсоюза

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Предложить очередному Съезду Нефтегазстройпрофсоюза России принять необходимые решения по дальнейшему развитию профсоюзного обучения, в том числе активнее использовать современные методы и технологии, рассмотреть возможность подготовки группы внутренних профсоюзных тренеров, а также проведения цикла семинарских занятий для молодых профсоюзных лидеров.

2. Структурным профсоюзным организациям:

рассматривать обучение профсоюзных кадров и актива, как важнейший фактор, влияющий на развитие актуальных компетенций профсоюзных лидеров;

развивать и систематизировать проведение обучающих семинаров, активнее привлекать к участию в них лиц, входящих в кадровый резерв профсоюзных кадров, а также молодых профсоюзных активистов.

3. Методическому совету Профсоюза провести всесторонний анализ проведения обучения профсоюзных кадров и актива с использованием системы дистанционного обучения и выработать соответствующие рекомендации по дальнейшему применению данной практики.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Информационная записка к проекту постановления «О практике реализации задач профсоюзного обучения»

Непрерывное образование, повышение квалификации, саморазвитие – эти вопросы приобрели решающее значение для экономического прорыва и процветания страны. Профсоюзное обучение – базовое понятие для развития профсоюзного движения по всем направлениям его деятельности. Именно поэтому Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет большое внимание совершенствованию образования профсоюзных кадров и актива.

VII Съезд Профсоюза принял Основные направления деятельности на период 2016-2020 годов. В них указано, что необходимо «принять меры по развитию всех видов профсоюзного образования для большего охвата обучением различных категорий профсоюзного актива, повышению качества подготовки, обучения и квалификации профсоюзных кадров и актива, внедрению прогрессивных методов обучения».

Президиум Российского Совета профсоюза в 2006 году утвердил Положение о Методическом совете по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России, в 2014 году в него были внесены изменения.

Кроме того, в Профсоюзе действует Положение «О Школах профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России», в котором прописаны основные моменты организации процесса обучения.

Состав Методического совета Профсоюза был утвержден постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 10 февраля 2016 года № 02-06. Состав обновлялся и дополнялся в 2018, 2019 годах.

Основная цель принятых документов – обеспечить систему обучения профсоюзных кадров и актива на всех уровнях структуры Нефтегазстройпрофсоюза России, повысить их компетентность и профессионализм для эффективного представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

В апреле 2018 года на заседании Российского Совета профсоюза был заслушан вопрос «О практике подготовки профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России в 2015-2017 годах и мерах по ее совершенствованию».

Брошюра составлена из материалов за период 2018-2019 гг. Она содержит материалы заседаний Методического совета Профсоюза, статистические данные отчетности по формам 4, 4а и 7 ФНПР, информацию профсоюзных организаций по обучению профсоюзных кадров и актива, представленную по форме «Показатели работы по организации обучения профсоюзных кадров и актива» за 2018 и 2019 годы, которая была утверждена постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 29 ноября 2017 года № 10-04.

Перспективные планы обучения профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2018-2019 годы и их выполнение

При составлении Перспективного плана обучения на следующий год учитывались востребованность проведения обучения или конференции для конкретной категории слушателей, актуальность тематики, финансовые возможности Профсоюза и структурных организаций, время проведения мероприятия.

Это позволило равномерно распределять обучение в течение года, заранее информировать профсоюзный актив о готовящихся мероприятиях, поэтому его представители могли выбрать то или иное мероприятие, которое их в настоящий момент больше всего интересует.

Специалисты аппарата Профсоюза в 2018 и 2019 годах организовали и провели следующие мероприятия:

Три конференции, в которых участвовало 425 человек:

- VIII Молодежный слет Профсоюза (2018 г.);
- Молодежный форум «Актуальные компетенции молодежи» (2019 г.);
- Конференция по социально-экономическим вопросам (2019).

19 семинаров по направлениям профсоюзной деятельности, на которых делились опытом **689** человек.

Традиционно ежегодно проводятся семинары для правовых и технических инспекторов труда, ответственных за организационно-профсоюзную работу и организацию профсоюзного обучения, членов Методических советов, молодежного актива, бухгалтеров и членов контрольно-ревизионных комиссий, ответственных за информационную работу.

Вот некоторые темы семинаров:

- Развитие единого информационного пространства Профсоюза;
- Эффективные практики работы уполномоченного по охране труда на предприятии;
- Ежегодный семинар правовых работников Профсоюза «Формы и методы правовой защиты работников в современных условиях»;
- Актуальные вопросы организационной деятельности профсоюзной организации;
- Актуальные вопросы организации профсоюзного обучения;
- Изменения в законодательстве РФ о бухгалтерском учете, налогах и сборах.

Для оказания методической и практической помощи в организации профсоюзного обучения в профсоюзных организациях было проведено **23 выездных семинара** для более чем **700 человек**.

Семинары состоялись в Коми республиканской, Томской и Саратовской областных, Волгоградской, Пермской территориальных, территориальной Москвы и Московской области, Новоуренгойской районной профсоюзных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России, в ОППО ОАО «НОВАТЭК-Север», ОППО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону профсоюз», ППО ООО «Томскнефтехим», ППО ОАО «Самотлорнефтегаз» и ряде других организаций.

Сотрудники аппарата прочитали в 2018 году **34** выездные лекции для более чем **950** членов профсоюзного актива, в 2019 году – **16** лекций для **500** членов профсоюзного актива.

Ежегодно Президиум Российского Совета профсоюза рекомендует профсоюзным организациям направлять на обучение впервые избранных профсоюзных руководителей, профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет, а также членов молодежных советов и комиссий при профсоюзных организациях.

Организация профсоюзного обучения структурными организациями Профсоюза

Данные статистической отчетности за 2018-2019 годы (*таблица 1*) свидетельствуют, что число неосвобожденных профсоюзных активистов изменилось незначительно: с **71 673** человек в 2018 году до **70 405** человек в 2019 году.

В 2017 году изменилась форма статистической отчетности ФНПР. Из формы исключены некоторые категории обучаемых профсоюзных активистов: члены профкомов, члены контрольно-ревизионных комиссий, члены цеховых комитетов и члены всех комиссий.

Теперь статистическая отчетность ФНПР позволяет оценить подготовку только профсоюзных руководителей.

Обучение прошли **11 167** руководителей профсоюзных организаций всех уровней по форме статистической отчетности ФНПР. Сравнительные данные по годам представлены в *таблице 1*.

Таблица 1

Обучение актива Нефтегазстройпрофсоюза России

Год	Профактив всего (чел.)	Число прошедших обучение всего (чел.)/%	1-3 дня	72 часа	Более 500 часов
2014	78 806	20 508/26	19 643	852	3
2015	80 425	22 250/27,8	21 359	843	48
2016	79 062	23 874/30	23 051	1066	24
		руководителей и специалистов	краткосрочное	>16 часов	>250 часов
2017	74 416	11 167	9736	1399	32
2018	71 673	10 804	8873	1836	95
2019	71 771	10 463	8760	1603	100

Освобожденный профсоюзный актив составляет **1366** человек, в том числе освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций – 468 человек, председатели объединенных, территориальных и межрегиональных организаций – 113 человек, специалисты всех уровней – 86 человек. Многие активисты проходили обучение несколько раз в год, используя его разные формы, поэтому каждый в среднем в 2018 году обучался 1,24 раза.

Таблица 2

Обучение освобожденного актива Профсоюза (всего)

Год	Профактив освобожденный всего (чел.)	Число прошедших обучение всего (чел.)/%	1–3 дня	72 часа	Более 500 часов
2014	776	1241/160	1006	222	3
2015	812	1152/142	956	185	11
2016	786	1432/182	1164	248	20
2017	1 486	1850/124	1327/72	500	23
2018	1 400	1798/128	1290/72	496	12
2019	1 366	1801/134	1237/69	552	12

В *таблице 3* приведены данные по обучению неосвобожденного профсоюзного актива по форме статистической отчетности ФНПР.

Таблица 3

Обучение неосвобожденного актива Профсоюза (всего)

Год	Профактив неосвобожденный всего (чел.)	Число прошедших обучение всего (чел./%)	1–3 дня	72 часа	Более 500 часов
2014	78 030	19 267/25	18 637	630	0
2015	79 613	21 098/26,5	20 403	658	37
2016	78 276	22 442/28,7	21 619	819	4
2017	72 964	9317/13	8409/90	899	9
2018	70 283	9006/12,8	7583/84	1340	83
2019	70 405	8662/12,5	7523/87	1051	88

Президиум Российского Совета профсоюза решением от 29 ноября года № 10-04 «О внесении изменений и дополнений в Перечень информации и отчетности, представляемой в адрес Нефтегазстройпрофсоюза России» утвердил форму [«Показатели работы по организации обучения профсоюзных кадров и актива»](#), которая позволяет всесторонне анализировать обучение в каждой профсоюзной организации.

Полученные отчеты касаются **822 648** членов Профсоюза и **1093** первичных профсоюзных организаций.

В полученных отчетах было указано **25** человек, ответственных за организацию и проведение профсоюзного обучения, хотя в жизни любой председатель профсоюзной организации фактически отвечает за всю профсоюзную деятельность, в том числе и за обучение.

В организациях прошли обучение:

- **1424** освобожденных (штатных) работников. Для **656** из них обучение было организовано Сургутской районной организацией Профсоюза, для **171** – МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», для **141** – МПО ПАО «НК «Роснефть», для **136** – Татнефть Профсоюзом, для **127** – «СИБУР Профсоюзом»;

- **16 308** человек неосвобожденных активистов (23,6% всех неосвобожденных активистов). **8993** человека – профсоюзный актив Татнефть Профсоюз, **2212** человек – МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», **1304** человека – МПО ПАО «НК «Роснефть», **794** – Сургутская районная организация, **539** – Пермская территориальная организация, **292** – Волгоградская территориальная организация;

- **730** членов контрольно-ревизионных комиссий, **344** человека – Татнефть Профсоюз, **70** – МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», **48** – Сургутская районная организация, **35** человек – Краснодарская краевая организация, **32** – Татарстанская республиканская организация.

Резерв кадров на должности председателей профсоюзных организаций был утвержден в количестве 510 человек, но обучение прошли только 256 человек, из которых 84 человека – активисты МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и 28 человек – республиканской организации Башкортостана.

Профсоюзные организации подготовили:

- **44** новых профсоюзных преподавателя: **25** из них – Татнефть Профсоюз, **9** человек – МПО ПАО «НК «Роснефть» и **5** человек – Пермская территориальная организация;

- **100** переговорщиков, **59** человек из них — МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», **25** – «СИБУР Профсоюз», **16** – МПО ПАО «НК «Роснефть»;

- **314** специалистов по вовлечению в Профсоюз, **140** человек – МПО ПАО «НК «Роснефть», **130** – МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», **20** человек – ППО ОАО «Синтез».

Для подготовки актива профсоюзные организации взаимодействовали с:

- ЧОУ ДПО «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров»;
- АНО «Агентство социальных коммуникаций»;
- ЗУМЦ профсоюзов (г. Санкт-Петербург);

- Институтом профсоюзного движения АТиСО (дистанционное обучение);
 - АТиСО (г. Москва);
 - Региональным учебным центром профсоюзов (г. Пермь);
 - Учебно-методическим центром Калининградского областного объединения организаций профсоюзов;
 - Учебно-исследовательским центром профсоюзов (г. Казань);
 - ОЦ «РИКОМ»;
 - ДПО «Инновационный образовательный центр «Перспектива» ООО «Уральский проект»;
 - Учреждением дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Оренбургской области»;
 - ЧЦУ ДПО Федерации профсоюзов Красноярского края «Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов»;
 - «АИМБД Партнерс»;
 - Самарским институтом профсоюзного движения Федерации профсоюзов Самарской области (СамИПД);
 - Корпоративным университетом ПАО «Татнефть»
- и многими другими организациями.

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций на заседаниях рассмотрели **627** вопросов по обучению: **120** вопросов – на заседаниях выборных органов объединенных первичных профсоюзных организаций, **72** вопроса – на заседаниях выборных органов территориальных и межрегиональных организаций.

Большинство тем рассматриваются на заседаниях коллегиальных выборных руководящих органов, методические советы созданы в **16** организациях.

В отчетах указано, что **158** профсоюзных преподавателей, ответственных за обучение профсоюзных активистов, были отмечены:

- почетными грамотами – **61** человек;
- **24** активистам объявлены благодарности;
- **183** человека премированы.

Многие организации представили своих лучших профсоюзных преподавателей – всего **47** человек.

Организация обучения для неосвобожденного профсоюзного актива во многих профсоюзных организациях вызывала и продолжает вызывать затруднения. Прежде всего они касаются освобождения активиста от работы. Хотя многие коллективные договоры и соглашения предусматривают выделение определенного количества рабочего времени на проведение профсоюзной работы и профсоюзного обучения с сохранением средней заработной платы, активисты зачастую сами не могут отрываться от производственного процесса. Краткосрочное обучение теперь чаще проводится в нерабочее время, по выходным дням или за счет личного отпуска.

Далеко не всем профсоюзным организациям удастся воспользоваться услугами учебных и учебно-методических центров профсоюзов, так как не во всех регионах они существуют. А те, которые находятся на территории субъекта, часто

удалены от профсоюзных организаций – проведение обучения в них требует дополнительного финансирования.

Не все профсоюзные организации, особенно те, в которых председатели первичных организаций не освобождены от основной работы, имеют финансовые средства для организации и проведения обучения.

Как для освобожденных (**86%**), так и для неосвобожденных профсоюзных руководителей (**69%**) наибольшую популярность получило краткосрочное обучение.

В 2019 году **12** освобожденных руководителей и специалистов профсоюзных организаций и **88** неосвобожденных руководителей и специалистов прошли обучение по программам более 250 часов, в 2018 году этот показатель составил **12** освобожденных и **83** неосвобожденных руководителей и специалистов.

В межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз сложилась многоуровневая система непрерывного профсоюзного обучения, которую организует и контролирует Методический совет. Регулярная оценка уровня профессиональной подготовки профсоюзных кадров и актива позволяет выявлять реальные потребности в обучении различных групп активистов, формировать группы слушателей в зависимости от стажа профсоюзной работы и вида деятельности. В межрегиональной организации подготовлена группа профсоюзных преподавателей, которые используют активные формы обучения и проводят семинары для активистов первичных организаций.

Многие территориальные организации участвуют в обучении, организованном территориальными объединениями организаций профсоюзов. Так поступают, например, Якутская республиканская, Саратовская областная, Территориальная организация Москвы и Московской области.

Положение «О Школах профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России», в котором закреплены основные этапы процесса обучения, было утверждено на заседании Методического совета Нефтегазстройпрофсоюза России 13 ноября 2013 года.

Школой профсоюзного актива (ШПА) может называться такая структура, которая:

- утверждена решением коллегиального профсоюзного органа;
- имеет руководителя, ответственного за ее работу;
- действует по утвержденной программе по каждой группе слушателей.

В Положении, которое доступно для всех на сайте Профсоюза, даны примерные темы занятий.

Статистические данные показывают, что только в **девяти** профсоюзных организациях на протяжении 2019 года постоянно действовали такие Школы. Эти организации представлены в *таблице 4*. Больше всего учащихся – представителей профсоюзного актива в четырех организациях: Татнефть Профсоюзе, «Газпром профсоюзе», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и Татарстанской республиканской организации – на них приходится **97%** всех обученных.

Таблица 4

Обучение в Школах профсоюзного актива Профсоюза

№	Название организации	Кол-во ШПА	Число прошедших обучение (чел.)	Кол-во ШПА	Число прошедших обучение (чел.)
		2018		2019	
1.	Краснодарская краевая	4	32		
2.	Татарстанская республиканская	3	1109	3	434
3.	Якутская республиканская	1	49		
4.	«Газпром профсоюз»	53	5878	51	5536
5.	МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»	10	673	9	1055
6.	«СИБУР Профсоюз»	19	96	1	367
7.	Татнефть Профсоюз	51	9209	48	8993
8.	ППО ОАО «Синтез»	6	159	4	173
9.	ППО ОАО «Биохимик	1	26	1	23
10.	ППО ОАО «Химпром»			1	45
11.	ППО РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина	2	206	2	205
12.	ОАО «136 ЦБПР ВиС РХБЗ»	1	10		
	Всего:	151	17 438	120	16 877

Количество Школ профсоюзного актива постоянно уменьшается: в 2019 году действовало только **120** Школ.

Работа Школ профсоюзного актива – база всей системы профсоюзного обучения, которая направлена на распространение знаний среди профсоюзного актива, который непосредственно работает с членами профсоюза. Именно на этом уровне закладывается понимание необходимости профсоюза как института гражданского общества, как регулятора и стабилизатора социально-трудовых отношений. Профсоюзное обучение на этом уровне еще и усиливает профсоюзный актив, помогает создать настоящую команду единомышленников.

Чтобы активизировать работу Школ, нужно убедить председателей профсоюзных организаций в необходимости обучения профсоюзного актива организации. Самое слабое звено – профсоюзные организации, непосредственно входящие в структуру Профсоюза.

Методический совет Нефтегазстройпрофсоюза России

Методический совет по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства координировал все уровни профсоюзного обучения. Среди направлений его деятельности:

- оказание методической и практической помощи методическим советам и лицам, которые ответственны за обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- разработка методических пособий;
- анализ работы структурных организаций Профсоюза по обучению актива и подготовки кадров в высших учебных заведениях профсоюзов по квотам ФНПР;
- оказание методической и практической помощи профсоюзным организациям при разработке и проведении обучения.

Повестка дня заседаний Методического совета Профсоюза утверждалась на заседаниях Президиума Российского Совета профсоюза:

- от 29 ноября 2017 г. № 10-06 – на 2018 год,
- от 14 ноября 2018 г. № 15-11 – на 2019 год.

В 2018-2019 годах состоялось **четыре заседания** Методического совета Профсоюза. На них рассматривались все аспекты обучения и повышения квалификации профсоюзного актива и кадров.

Состав Методического совета был сформирован и утвержден постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 10 февраля 2016 года № 02-06. Состав обновлялся и дополнялся в 2018, 2019 годах.

Анализируя обучение в организациях, Методический совет обращал внимание на количество проведенных и запланированных семинаров, тематику обучения, категории обучаемых, уровень подготовки преподавателей, участвовавших в семинарах, уровень работы Школ профсоюзного актива, методы обучения, а также наличие профсоюзных преподавателей и самостоятельно разработанных учебно-методических материалов.

Во многих организациях вопросы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива ежегодно рассматриваются коллегиальными органами.

Структурные организации выбирают наиболее близкие им формы и методы занятий, разные подходы к организации профсоюзного обучения.

В 2018 году было введено две программы дистанционного обучения по темам «Организационная работа профсоюзной организации» и «Регулирование заработной платы через коллективный договор». Обе программы прошли апробацию экспертной группой, состоящей из представителей Методического совета Профсоюза и специалистов аппаратов профсоюзных организаций. После этого они были внедрены в практику обучения структурными организациями.

Для членов Методического совета Профсоюза и ответственных за обучение профсоюзных организаций в 2018 году в Светлогорске был проведен семинар «Актуальные вопросы организации профсоюзного обучения».

Проводя семинары в разных городах, члены Методического актива знакомятся с профсоюзным активом конкретного региона или работой учебного центра профсоюзов, налаживают рабочие и дружеские контакты.

Практическая и методическая помощь в организации и проведении семинаров для профсоюзных активов организаций Профсоюза

Президиум Российского Совета профсоюза на своих заседаниях принимает полугодовые планы проведения выездных семинаров для активов профсоюзных организаций различных уровней – в соответствии с их предварительными заявками.

Специалисты аппарата провели **23** выездных семинара по просьбам профсоюзных организаций для **700** человек.

Наиболее востребованные темы семинаров:

- «Мотивация профсоюзного членства»
- «Социальное партнерство. Коллективный договор. Переговоры»
- «Организационная работа профсоюза. Отчеты и выборы»
- «Делопроизводство»
- «Школа молодого профсоюзного лидера»

К каждому семинару разрабатывалась своя программа, которая учитывала пожелания профсоюзного актива.

Пермская и Волгоградская территориальные организации подготовили профсоюзных преподавателей из числа молодежных профсоюзных активистов, которые самостоятельно проводят отдельные занятия и краткосрочные семинары по профсоюзной тематике в своих организациях.

На занятиях были выявлены основные недоработки в системе подготовки профсоюзных активистов. Часто даже опытные профсоюзные активисты неправильно пишут заявление о вступлении в профсоюз или на удержание профсоюзных взносов. При этом молодежный актив демонстрировал заинтересованность в обучении – им хотелось знать все аспекты профсоюзной деятельности.

Кроме проведения выездных семинаров Методический совет помогает в составлении программ обучения и занятий, направленных на развитие коммуникационных навыков. Такие темы, как «Публичное выступление», «Тайм-менеджмент», «Имидж профсоюзной организации», «Переговоры», «Планирование работы молодежного совета» и другие, неизменно популярны и у молодежной, и у опытной аудитории.

Участники активно участвовали в занятиях, серьезно дискутировали по различным направлениям деятельности Профсоюза и молодежных комиссий, высказывали свои предложения, как повысить мотивацию профсоюзного членства и эффективность профсоюзной работы.

Учебно-методические материалы и пособия

Сотрудники аппаратов Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзных организаций уделяют большое внимание подготовке учебно-методических, информационных, методических пособий и материалов. Они нужны для

организации и проведения семинаров и помогают в практической деятельности структурных организаций.

В 2018 и 2019 годах был выпущен **21** методический материал по всем направлениям профсоюзной деятельности, которые размещены на сайте Профсоюза в специальном разделе [«Методические материалы»](#).

Вот некоторые из них:

- Методические рекомендации по заполнению отчетности, представляемой в адрес Нефтегазстройпрофсоюза России;
 - Методические рекомендации по Учетной политике на 2018 год;
 - Комментарий к отдельным положениям Отраслевого соглашения на 2017–2019 годы;
 - Книга 7. Делопроизводство в профсоюзной организации;
 - Независимая оценка квалификации в нефтегазовом комплексе;
 - Оценка стоимости минимального потребительского бюджета;
 - Система обязательного пенсионного страхования;
 - Правовые основы принятия уставов профсоюзных организаций и их государственной регистрации
- и многие другие.

Информация о проведенных образовательных мероприятиях регулярно публикуется в региональной профсоюзной печати, на сайтах Профсоюза и профсоюзных организаций.

Взаимодействие с Академией труда и социальных отношений и другими высшими учебными заведениями. Квоты ФНПР

Профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России взаимодействуют с профсоюзными высшими учебными заведениями профсоюзов – Академией труда и социальных отношений (АТиСО) в Москве и Санкт-Петербургским гуманитарным университетом профсоюзов (СП ГУП), а также с их филиалами.

Ежегодно в АТиСО в начале сентября проводится Неделя профсоюзов России, приуроченная ко дню образования ФНПР, на которой всегда присутствуют представители Профсоюза.

ФНПР как учредитель АТиСО и СП ГУП предоставляет шанс профсоюзным активистам членских организаций получать высшее образование на льготных условиях. Такой привилегией пользуются молодые работники – члены Профсоюза, включенные в профсоюзный кадровый резерв.

По состоянию на 2019/2020 учебный год от Профсоюза на льготных условиях проходят обучение 13 человек в АТиСО и два человека – в СП ГУП.

За отчетный период ни один студент, направленный на льготное обучение по ходатайству Нефтегазстройпрофсоюза России, не потерял своей квоты.

Методический Совет разработал Положение о предоставлении льготного обучения и ежегодно рассматривает вопрос предоставления квот ФНПР на получение первого высшего образования Нефтегазстройпрофсоюзу России.

Президиум Российского Совета профсоюза также каждый год рассматривает вопрос об обучении в профсоюзных вузах по квотам ФНПР и утверждает список профсоюзных активистов, претендующих на льготное обучение.

Заключение и выводы

1. Профсоюз внедрил современные дистанционные программы обучения, которые увеличили охват профсоюзного актива и значительно сократили затраты на обучение.

2. Чтобы непрерывная многоуровневая система профсоюзного обучения эффективно развивалась, надо уделить больше внимания обучению неосвобожденного профсоюзного актива, а именно неосвобожденных профсоюзных руководителей.

3. Новая форма отчетности Профсоюза «Показатели работы по организации обучения профсоюзных кадров и актива» способствует более глубокому анализу работы профсоюзных организаций по обучению на всех уровнях профсоюзной структуры.

4. Необходимо продолжить практику перспективного планирования профсоюзного обучения на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России – это координирует деятельность на всех уровнях организационной структуры Профсоюза.

5. Следует проанализировать объективные и субъективные причины сложившейся ситуации в подготовке профсоюзного актива и кадров и принять меры для организации процесса их непрерывного обучения, особенно в системе Школ профсоюзного актива. Требуется расширить подготовку профсоюзных преподавателей из числа опытных профсоюзных активистов и молодежи.